



## **AGENCE MAGHREB ARABE PRESSE - MAP**

### **RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU CONSEIL PARITAIRE DE GESTION (C.P.G)**

DÉCEMBRE 2019

## **CHAPITRE 1: DISPOSITIONS GENERALES**

### **Article 1**

En application des dispositions de la loi 02-15, portant réorganisation de l'Agence Maghreb Arabe Presse et notamment les articles 10 et 14, la MAP crée le **Conseil Paritaire de Gestion** désigné, dans le présent règlement intérieur, par **CPG** ou **Conseil**.

Le présent règlement, qui fixe la composition, les attributions et les modalités de fonctionnement du CPG, est approuvé par le Conseil d'Administration lors de sa réunion du 09/12/2019

### **Article 2**

Le CPG tient ses réunions au siège de la MAP à Rabat.

## **CHAPITRE 2: ATTRIBUTIONS DU CONSEIL PARITAIRE DE GESTION**

### **Article 3**

Le CPG est un organe consultatif mis à la disposition de la Direction Générale dont le but est de traiter et de donner son avis ou faire des recommandations, sur les questions, relatives au personnel non-journaliste de la MAP, qui lui sont soumises.

A ce titre, il joue deux rôles :

- Un rôle d'organe de représentation du personnel non-journaliste de la MAP
- Un rôle de force de proposition pour la conception et la réalisation des projets à valeur ajoutée de l'Agence.

### **Article 4**

En sa qualité d'organe de représentation du personnel non-journaliste, le CPG siège en commission paritaire consultative et donne son avis et fait ses recommandations, sur :

- L'avancement du personnel non-journaliste.
- Le changement de la position administrative du personnel non-journaliste.
- Les opérations de départ volontaire à la retraite.
- Les recours reçus portant sur l'évaluation qualitative et quantitative du rendement du personnel non journaliste eu égard des critères professionnels de productivité mis en place par le Directeur Général.
- Les recours reçus portant sur la mobilité du personnel non journaliste au sein de la MAP.
- Les fautes professionnelles du personnel non journaliste, soumises à la demande d'un des Directeurs ou la moitié des membres élus du conseil.

Le Conseil veille à la mise en œuvre des dispositions du règlement intérieur de la MAP. Il examine les cas de non-respect des règles d'éthique et donne son avis sur les mesures à prendre en cas de manquements à ces règles.

Le Président du Conseil soumet les rapports du CPG au Directeur Général qui a alors la latitude de prendre les décisions qui s'imposent conformément aux procédures disciplinaires en vigueur au sein de la MAP.

### **Article 5**

Outre ces missions, le CPG désigne les membres élus, ayant été classés respectivement 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> au vu du nombre de voix valides reçues lors du suffrage, représentants du personnel non-journaliste « principal » et « suppléant » pour :

- Siéger au Conseil d'Administration.
- Siéger au Conseil de discipline concernant le personnel non-journaliste tel que prévu par le statut du personnel de la MAP.

### **Article 6**

En sa qualité de force de proposition, le Conseil émet un avis motivé ou fait des recommandations, motivées sur :

- Les plans stratégiques de la MAP.
- Les projets d'amendement du statut du personnel.
- Les plans de formation du personnel non-journaliste.
- Les opérations de redéploiement interne du personnel non-journaliste, renfort ou mobilisation. Il donne son avis après étude de toutes les contraintes qu'impose la nécessité de la continuité de service.

Le Conseil peut également proposer, au Directeur Général, tout projet ou mesure se rapportant à la gestion et au développement du capital humain de la MAP, sous la forme de note écrite détaillée, chiffrée et motivée.

## **CHAPITRE 3: COMPOSITION DU CONSEIL PARITAIRE DE GESTION**

### **Article 7**

Le Conseil Paritaire de Gestion est composé, sous la présidence du Secrétaire Général de la MAP, de dix (10) membres issus du personnel-non journaliste.

### **Article 8**

Cinq (5) sièges du CPG sont attribués à des membres élus démocratiquement par le personnel non-journaliste, selon les conditions et les modalités définies dans le présent règlement intérieur.

### **Article 9**

Les cinq (5) membres restants sont :

- Le Directeur des Systèmes d'Information.
- Le Directeur Broadcast.
- Le Directeur Capital Humain.
- Le Directeur Finances et Contrôle de Gestion.
- Le Directeur des Moyens Généraux.

### **Article 10**

Le Président du Conseil arrête l'ordre du jour. Il veille au respect du quorum, à la régularité et au bon déroulement des délibérations.

Le président ne prend pas part au vote. Il ne vote qu'en cas d'égalité des voix lors des délibérations, du vote d'un avis consultatif ou d'une recommandation.

Le Président du CPG peut inviter, à titre consultatif, aux travaux d'une réunion du Conseil, toute personne dont la compétence, l'expérience ou l'expertise peuvent apporter une valeur ajoutée aux débats, tenant compte des points inscrits à l'ordre du jour.

### **Article 11**

Sont éligibles, tous les agents relevant du personnel non-journaliste, justifiant des conditions suivantes :

- Être en situation de personnel actif.
- Ne pas être en situation de mise à disposition.
- Avoir une ancienneté de 05 ans de service effectif au sein de la MAP

- Ne pas avoir fait l'objet d'une sanction de deuxième degré durant les 24 mois précédant le scrutin, sauf si cette sanction a été retirée de son dossier administratif.
- Ne pas être en situation contentieuse avec la MAP.
- Ne pas avoir fait l'objet de délit portant atteinte à l'honneur, à la confiance, à l'intégrité ou aux bonnes mœurs ayant donné lieu à un jugement définitif privatif de liberté.

### **Article 12**

Sont électeurs, tout le personnel non-journaliste de la MAP, tel qu'il a été défini par l'article 18 de la loi 02-15, répondant aux conditions suivantes :

- Être en situation de personnel actif.
- Ne pas être en situation de mise à disposition.
- Avoir au moins douze (12) mois d'activité au sein de la MAP

### **Article 13**

L'élection des membres se fait selon un scrutin de liste à la proportionnelle.

Chaque liste doit obligatoirement comporter 5 candidats classés de 1 à 5.

Chaque liste devra obtenir au moins 10% des voix exprimées pour être retenue et participer au partage proportionnel intégral des 5 sièges.

Prenant en compte l'approche genre, chaque liste doit comporter au moins deux femmes.

### **Article 14**

Le Directeur Général annonce l'organisation des élections du nouveau mandat du CPG au moins 60 jours avant la fin du mandat en cours.

Il désigne une commission d'organisation, présidée par le Secrétaire Général, et composée du :

- Directeur Capital Humain.
- Directeur des Moyens Généraux.

Il désigne une commission de vote, présidée par le Directeur Capital Humain et composée de :

- Chef de service des études juridiques et du contentieux.
- Chef de Service des Affaires sociales et des Relations avec les partenaires.

### **Article 15**

La commission d'organisation est chargée de :

- Publier la liste des électeurs 45 jours avant la date du scrutin.
- Recevoir et étudier les recours concernant l'inscription à la liste électorale pendant 15 jours.
- Publier les listes définitives des électeurs 30 jours avant les élections.
- Recevoir les candidatures durant 10 jours à compter du 1<sup>er</sup> jour qui suit la date de publication des listes définitives des électeurs.
- Afficher les listes définitives des candidats en compétition 15 jours avant la date du scrutin. Les listes validées par la commission ne peuvent en aucun cas retirer leur candidature.
- Afficher les conditions de validité des bulletins de votes.
- Afficher les modalités et les conditions de transmission des votes par correspondance.
- Afficher l'emplacement du bureau de vote et les heures d'ouverture et de clôture.

### **Article 16**

La commission du vote est chargée de :

- Ouvrir le bureau de vote, le jour du scrutin.
- Organiser le déroulement du scrutin.
- Gérer l'accès des électeurs aux isolements et aux urnes.
- Recevoir les votes par correspondances et les mettre dans les urnes.
- Déclarer la clôture du bureau de vote.
- Remettre les urnes à la commission d'organisation.

### **Article 17**

Après le scrutin, les commissions, d'Organisation et de Vote, procèdent :

- Au dépouillement des voix.
- Au calcul des sièges attribués à chaque liste dans l'ordre.
- À la rédaction du PV et à l'affichage des résultats.
- À la destruction immédiate des bulletins de votes, utilisés ou non.

Les membres élus entament leur mandat à la 1<sup>ère</sup> réunion du CPG qui suit l'annonce des résultats.

## **CHAPITRE 4: FONCTIONNEMENT**

### **Article 18**

Le Conseil Paritaire de Gestion tient sa réunion régulière une fois par mois, le premier mardi de chaque mois. Il peut être convoqué en session extraordinaire par son Président, par les 2/3 de ses membres ou à la demande du Directeur Général pour examiner une question relevant de ses compétences.

### **Article 19**

Le quorum nécessaire pour que le Conseil Paritaire de Gestion délibère valablement est d'au moins 3 membres désignés et 3 membres élus, soit 7 membres au total avec le Président.

### **Article 20**

En cas de non atteinte du quorum, le Conseil tient sa réunion la semaine qui suit avec le même ordre du jour avec au moins 2 membres de chaque catégorie de membres, élus ou désignés, soit 5 membres au total avec le Président.

Si le Conseil réunit moins de 5 membres, il ne peut délibérer valablement. Le Président doit procéder à une dernière tentative de réunion, la semaine qui suit avec le même ordre du jour et le même quorum que la 2<sup>ème</sup> réunion.

### **Article 21**

Si le quorum n'est pas atteint lors de la 3<sup>ème</sup> réunion, le Président du Conseil dresse un procès-verbal et présente un rapport au Directeur Général dans lequel il constate formellement le blocage du Conseil.

### **Article 22**

Le Conseil prend ses décisions à la majorité simple des membres présents. Chaque membre n'a qu'une seule voix. Seuls les membres présents votent. La procédure de vote par procuration n'est pas acceptée.

### **Article 23**

Il n'est fait aucune publicité aux travaux du Conseil Paritaire de Gestion. Ses membres sont tenus à une obligation de réserve et au secret des délibérations

### **Article 24**

Le CPG établit un règlement de fonctionnement qui fixe les modalités du déroulement de ses séances et le soumet à l'approbation du Directeur Général.



## **CHAPITRE 5: MANDAT, REMPLACEMENT ET DISSOLUTION**

### **Article 25**

La durée de mandat des CPG est de deux (2) ans.

### **Article 26**

Les membres élus du CPG peuvent se présenter à un seul deuxième mandat consécutif.

A la fin d'un second mandat consécutif, un membre élu sortant ne pourra se présenter à un nouveau cycle de mandat qu'après l'achèvement du mandat du nouveau Conseil.

### **Article 27**

Le mandat de membre du conseil prend fin par :

- La démission qui doit être constatée par le président du CPG.
- La non-participation, sans motif valable constatée par le président du CPG, à trois séances consécutives du conseil.
- La sortie de service.
- Le décès.
- La mise à la disposition.
- L'expiration du délai de mandat.
- La nomination dans un poste éloigné qui empêche sa présence régulière aux travaux du Conseil.

### **Article 28**

En cas de départ ou de cessation d'exercice du mandat d'un membre élu, ce dernier est remplacé par son suivant immédiat, en termes de voix obtenues, sur la liste électorale.

### **Article 29**

Le Conseil Paritaire de Gestion est dissout par une décision du Directeur Général suite au constat d'un blocage durable ou d'une incapacité durable à remplir sa mission conformément au présent règlement.