



N° 993

Rabat, le 27 MARS 2025

APPEL A CANDIDATURES INTERNES

CHEF DIVISION PHOTO ET INFOGRAPHIE

L'Agence Maghreb Arabe Presse (MAP) lance un appel à candidatures internes pour pourvoir le poste de chef de Division Photo et Infographie relevant de la Direction de l'Information.

Les candidats désirant postuler à ce poste doivent renseigner le formulaire de candidature sur le lien <http://candidatureinterne.map.ma>, en précisant la référence de l'appel à candidature et charger les pièces demandées. Le délai d'acceptation expire le 14/04/2025.

Mission

Le chef de Division photo et infographie produit une couverture en images de l'actualité et les met à la disposition des services éditoriaux. Il participe à la conception des publications photographiques de la MAP.

Activités principales :

- **Supervision de l'équipe créative** : Gérer et coordonner les membres de l'équipe photo et infographie, en assignant les tâches et en s'assurant du respect des deadlines. Favoriser une bonne communication au sein de l'équipe pour optimiser la productivité.
- **Gestion de projets visuels** : Assurer la planification et la mise en œuvre de projets visuels de grande envergure. Veiller à ce que chaque étape soit réalisée dans les délais.
- **Collaboration interservices** : Travailler étroitement avec d'autres Directions comme le marketing ou la communication pour s'assurer que les visuels soutiennent les initiatives de l'Agence. Participer aux réunions de coordination pour une meilleure synergie.
- **Contrôle de la qualité des productions** : Vérifier et valider la qualité des images et des infographies avant leur diffusion. Garantir que chaque visuel respecte les normes de qualité visuelle et les attentes de l'Agence.

CONDITIONS REQUISES POUR POSTULER :

- Être en activité : Ne pas être en situation de mise en disponibilité, de mise à la disposition, de maladie longue durée.
- Ne pas avoir reçu une sanction de 2ème degré durant les 12 derniers mois.
- Faire preuve d'esprit de responsabilité et de capacité avérés en management des équipes.
- Élaborer un projet professionnel par lequel le candidat :
 - Décrit son assimilation de la mission du poste et les interactions de celui-ci avec les orientations stratégiques et le fonctionnement opérationnel de l'Agence.
 - Présente sa propre conception pour l'opérationnalisation du projet stratégique de l'Agence.
 - Défend les pistes de projets et actions qu'il envisage de mettre en application sur les 3 prochaines années.

DOSSIER DE CANDIDATURE :

- Demande de candidature, précisant le poste désiré.
- Curriculum Vitae détaillant, dans l'ordre, les éléments suivants :
 - Parcours professionnel
 - Domaines de compétence du candidat.
 - Diplômes et certificats obtenus.
- Une photo d'identité récente en format jpeg
- Un document décrivant le Projet professionnel du candidat.

Lors du dépôt du dossier de candidature, chacune des pièces du dossier doit être renommé selon la codification suivante : « Matricule » «_» « nature du document ». Les noms attribués aux documents sont :

Document	Nom de code
Projet professionnel	Projet
Demande de candidature	Demande
Curriculum Vitae	CV
Photo d'identité	Photo

A titre d'exemple, le fichier du CV se formule comme suit : 9999_CV

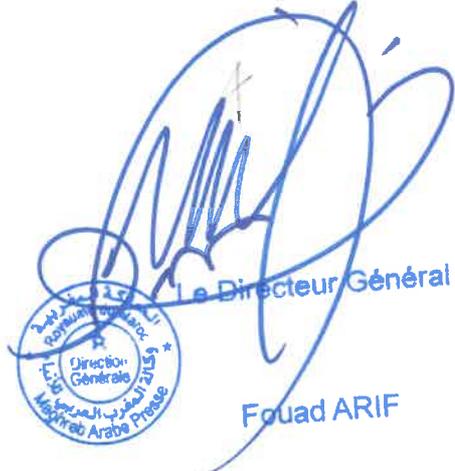
DEROULEMENT DU PROCESSUS

- Une commission de sélection nommée par le Directeur Général étudiera les dossiers candidats.
- Les candidats dont le profil et le projet professionnel sont retenus par la commission seront convoqués pour présenter leur projet et le débattre.

- La commission va classer les dossiers pour ce poste par ordre décroissant des appréciations et soumettre ses propositions, pour avis et approbation, à Monsieur le Directeur Général.
- Une fois approuvés, les noms des candidats retenus seront rendus publics.

IMPORTANT :

- Les candidats sont tenus d'aviser leur hiérarchie immédiate de leur dépôt de candidature.
- L'appel à candidature, les listes des candidats convoqués ainsi que le résultat du concours, sont publiés sur le site de la MAP : <http://www.map.ma> et sur le site de l'emploi public www.emploi-public.ma.
- Aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, non conformes ou parvenus hors délai.



Le Directeur Général
Fouad ARIF

